

# COVID-19

## COMUNICAZIONE ALLE AZIENDE

La situazione epidemiologica del COVID-19 si modifica continuamente. Le seguenti informazioni sono quindi da intendersi valide per oggi, **24 febbraio 2020 alle ore 17.00**

Notizie su COVID-2019 sono reperibili sul sito del Ministero della Salute (<http://www.salute.gov.it/portale/nuovocoronavirus/dettaglioContenutiNuovoCoronavirus.jsp?lingua=italiano&id=5337&area=nuovoCoronavirus&menu=vuoto>).

Già il 3 febbraio 2019, il Ministero della Salute forniva delle **indicazioni operative in merito ai lavoratori dei servizi /esercizi a contatto con il pubblico**. Tali indicazioni, oltre ad invitare a seguire norme igieniche e preventive, lasciavano al datore di lavoro la possibilità di adottare “ogni ulteriore misura di prevenzione” ritenuta necessaria.

Alla luce di questo, si ritiene che il datore di lavoro possa individuare e implementare delle misure straordinarie per la gestione di questa emergenza. Tali misure potranno trovare una opportuna collocazione in un’appendice al DVR che affronti specificatamente la questione emergenza COVID-19.

In tale appendice potrebbero essere riportate le seguenti misure preventive (l’RSPP aziendale potrà provvedere ad una loro eventuale integrazione):

- censimento dei lavoratori provenienti dalle regioni a rischio e di quelli provenienti o residenti nelle aree a rischio della Lombardia e del Veneto identificate dal DPCM del 23 febbraio 2020. È necessario che tali lavoratori non rientrino al lavoro e siano posti in una posizione tale da consentirgli di restare al proprio domicilio, dove potranno fare riferimento al medico di medicina generale.
- Fornire ciascun luogo di lavoro che prevede l’interfaccia con il pubblico, di una soluzione disinfettante da utilizzare per sanificare le superfici. Può essere usata, dopo pulizia, l’ipoclorito di sodio 0,1% o l’etanolo 70%.
- Fornire ciascun lavoratore che opera in un luogo di lavoro che prevede l’interfaccia con il pubblico, di una soluzione disinfettante (ad esempio gel alcolico 60-85%).
- Affiggere apposita cartellonistica che contiene le misure di prevenzione da adottare. Può essere utilizzato il poster reperibile sul sito del Ministero della Salute ([http://www.salute.gov.it/imgs/C\\_17\\_opuscoliPoster\\_433\\_allegato.pdf](http://www.salute.gov.it/imgs/C_17_opuscoliPoster_433_allegato.pdf))
- Affiggere nei bagni le indicazioni per il corretto lavaggio delle mani. Possono essere utilizzate le indicazioni fornite dal Ministero della Salute ([http://www.salute.gov.it/imgs/C\\_17\\_opuscoliPoster\\_340\\_allegato.pdf](http://www.salute.gov.it/imgs/C_17_opuscoliPoster_340_allegato.pdf))
- Invitare i lavoratori ad adottare tali misure di prevenzione e invitare i dirigenti ed i preposti a vigilare affinché tali raccomandazioni siano rispettate.

- Per quanto riguarda i DPI, l'uso dei guanti può essere raccomandato per i lavoratori che manipolano danaro. In questo caso i guanti adottati devono tener conto delle caratteristiche di ciascun lavoratore (guanti in lattice, se allergia al lattice guanti in nitrile, eventuale utilizzo di sottostanti in cotone). Rappresento che le misure di cui al punto precedente, in particolare il lavaggio frequente delle mani e il non toccarsi occhi, naso e bocca, se correttamente attuate, possono essere estremamente utili per prevenire il contagio derivante dalla manipolazione del danaro.
- Per quanto riguarda invece le mascherine, le attuali disposizioni ministeriali le rendono necessarie solo per chi opera in ambienti potenzialmente contaminati e per coloro che, avendo dei sintomi respiratori in essere, possono diffondere del materiale potenzialmente contagiante nell'ambiente. La sola mascherina non garantisce la protezione dell'operatore in quanto il virus può penetrare attraverso le mani e gli occhi.

Tale appendice dovrà:

- avere una data e un ora di elaborazione e dovrà prevedere ulteriori aggiornamenti al modificarsi dell'attuale situazione epidemiologica;
- essere condivisa e sottoscritta dal datore di lavoro, RSPP, medico competente e RLS. Ritengo il coinvolgimento di questi ultimi particolarmente importante;
- essere inviata, quale modifica al DVR, alle aziende esterne con cui l'azienda ha elaborato un DUVRI, invitando tali aziende ad adottare analoghe misure preventive.

A disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti ritenuti necessari.

**Hygea**  
**Il responsabile dell'area salute e sicurezza sul lavoro**  
**Dottor Angelo Casuccio**  
**Specialista in medicina del lavoro**

